



## Balance Social 2019

Nombre:

**NAFARKOOP ENERGIA S COOP**

NIF: **F71267728**

Dirección: **Calle Nueva 111**

Código postal: **31001**

Localidad: **Pamplona/Iruña**

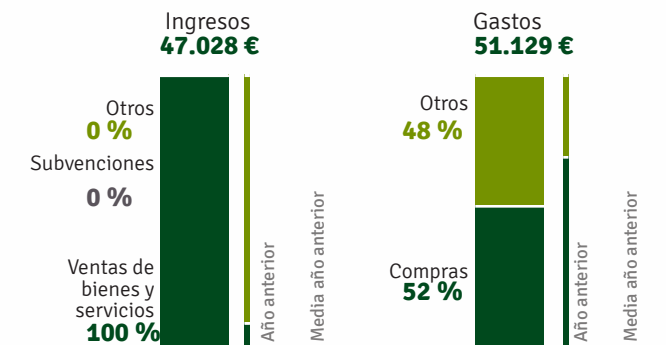
Forma jurídica: **Cooperativa de servicios**

Sector: **Comercialización de energía**

Subsector: **Producción de energía**



### Economía



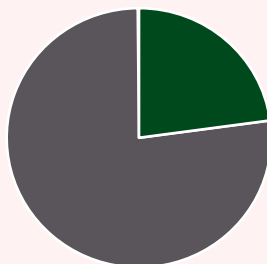
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input checked="" type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

- 1 trabajadoras socias
- 505 socias (no trabajadoras)
- 150 voluntarios



**TOTAL: 656 personas**

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	<input type="checkbox"/>
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input checked="" type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

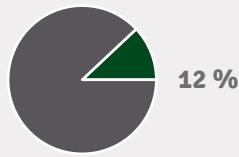
Porcentaje: **50%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



Media año anterior: no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior: no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



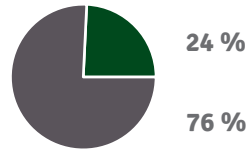
Media año anterior: no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

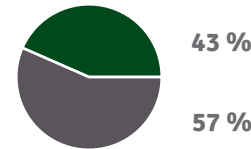
656 personas



Media año anterior: - personas  
no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

82 personas



Media año anterior: - personas  
no disponible

### Cargos directivos

0 personas

no disponible

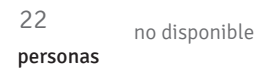


Media año anterior: - personas  
no disponible

### Cargos societarios

0 personas

no disponible



Media año anterior: - personas  
no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal ✓

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **n/d**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✗

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✗

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral ✗

Porcentaje: **0%**

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora

no disponible

## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

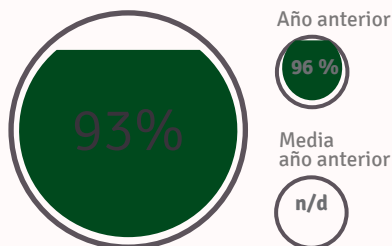
● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial

n/d   n/d   n/d



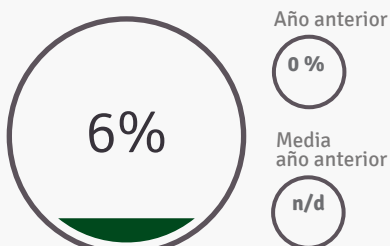
## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **50%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✓
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **67%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

REAS ANEL GOIENER

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?	✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?	✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?	✗
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?	✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?	✗	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?	✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?	✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?	sí		

Porcentaje: **38%**



Balance Social 2019

NAFARKOOP ENERGIA S COOP

